

Prefeitura atinge quase R\$ 900 mil em economia com poda e roçada

Números são em relação aos gastos de 2024 e 2025 no mesmo período, janeiro a junho

PÁGINA 03



Gestão Duch paga R\$ 12 milhões de dívidas da antiga gestão

Déficit deixado pelos gestores anteriores impacta diretamente o orçamento previsto



PÁGINA 03

Karen Grube assume a Secretaria da Saúde



PÁGINA 03

“A eleição acabou, precisamos trabalhar pelo bem comum, que é a nossa comunidade”, diz prefeita



PÁGINA 03

GRUPO FERNANDO MODENEZI

FER FER VENDO BUFFET

DESDE 2006

ALUGUEL DO SALÃO OU FESTA COMPLETA EM ATÉ 6x SEM JUROS
NO CARTÃO DE CRÉDITO

Tel: (15) 3522-1139 / 99749-6326

Rua Epaminondas Ferreira Lobo, 33 - Centro - Itapeva/SP (Atrás da Praça do Correio)

RIMAFER

CONSULTORIA E ASSESSORIA
CONTÁBIL • FISCAL • TRABALHISTA

Itapeva
Rua Teófilo David Müzel, 131, Centro
Itaberá
Av. Prefeito João Simon Sola, 12, Centro

(15) 3526-7130

@rimafercontabilidade
www.rimafer.com

SINTICOM

(15) 3522-1710

www.sinticomitapeva.com.br

/sinticomitapeva @sinticomitapeva

Av. Paulina de Moraes, 177, Vila Ophelia

EDITORIAL

O barco é nosso

Torcer para que alguém “caia” não parece uma boa opção quando você está navegando no mesmo barco.

Nesta semana, no cenário político Itapevense, a chefe do Executivo Adriana Duch exonerou a secretária de Saúde Valéria Machado, após uma Lei aprovada pela Câmara de Itapeva sobre nepotismo. Como Valéria é prima da prefeita, a decisão foi acatada e quem assumiu seu lugar foi a servidora Karen Grube, que já foi

secretária na época da pandemia.

Alguns questionamentos podem ser pertinentes neste momento: por que a Lei não foi criada no governo anterior, onde um secretário era **primo** e o outro **irmão** do ex-prefeito? Fizeram cláusula com efeito retroativo justamente para que Valeria fosse retirada? A Lei vem de encontro aos anseios do povo ou teve questão pessoal para atingir a prefeita e sua equipe de governo?

Uma última pergunta, mas não menos importante: qual será o próximo passo da Casa de Leis?

Bom, o que importa é refletir sobre o que, de fato, é em prol do povo. Se de um lado vemos cobrança enfática por ações do Executivo, há também necessidade de olhar atentamente os trabalhos do Legislativo, que deve atuar em benefício do munícipe. Afinal, estamos todos no mesmo barco...

COLUNA
CAPITÃO MACIEL

A Briga pelo Poder em uma Instituição: O Caminho para o Fim da Coesão

A luta pelo poder em instituições sejam elas organizações empresariais, educacionais ou sociais, é um fenômeno que pode ter consequências devastadoras. Embora a competição e a ambição sejam parte natural da dinâmica humana, quando essa competição se torna uma briga pelo controle absoluto, o resultado pode ser a desintegração da própria instituição. Neste artigo, exploraremos como a busca desenfreada por poder pode corroer as estruturas institucionais e levar ao seu colapso.

A Natureza do Poder e suas Implicações

O poder é uma força poderosa que pode motivar ações e decisões. No entanto, sua busca muitas vezes revela o lado mais sombrio da natureza humana. Quando indivíduos ou grupos dentro de uma instituição se tornam obcecados pela conquista de posições de autoridade, eles podem perder de vista os objetivos coletivos que sustentam a existência dessa instituição. A luta pelo poder gera rivalidades, desconfiança e um ambiente tóxico que prejudica a colaboração e a eficácia.

Desintegração da Coesão Institucional

Uma das consequências mais imediatas da briga pelo poder é a desintegração da coesão institucional. Quando os membros de uma instituição se dividem em facções em busca de controle, a unidade necessária para o funcionamento eficaz se dissolve. A comunicação se torna fragmentada, os interesses individuais superam as metas coletivas e o trabalho em equipe é substituído pela competição interna.

Além disso, essa divisão pode provocar um ciclo vicioso. À medida que os conflitos se intensificam, a moral dos funcionários diminui. Isso resulta em queda na produtividade e na qualidade do trabalho realizado, criando um ambiente onde poucos se sentem motivados a contribuir genuinamente para o sucesso da instituição.

Impacto na Cultura Organizacional

Outra dimensão importante da briga pelo poder é seu impacto na cultura organizacional. Uma cultura saudável promove valores como confiança, respeito e colaboração. No entanto, quando a luta pelo poder predomina, esses valores são rapidamente corroídos. O medo e a insegurança substituem a criatividade e a inovação, levando à estagnação.

As instituições que não conseguem gerenciar adequadamente essas dinâmicas de poder enfrentam o risco de perder talentos valiosos, pois profissionais competentes buscam ambientes onde possam prosperar sem as limitações impostas por rivalidades internas.

Caminhos para Prevenir o Colapso

Para evitar que a briga pelo poder leve ao fim de uma instituição, é fundamental cultivar uma cultura organizacional saudável desde o início. Isso implica promover uma liderança inclusiva que valorize a colaboração sobre a competição. Incentivar canais abertos de comunicação e feedback pode ajudar a resolver conflitos antes que eles escalem.

Além disso, é vital estabelecer valores claros e um propósito comum que todos os membros possam abraçar. Quando as pessoas estão alinhadas com uma missão maior, elas tendem a colocar os interesses da instituição acima das ambições pessoais.

Conclusão

A briga pelo poder dentro de uma instituição é um fenômeno perigoso que pode significar seu fim. A desintegração da coesão institucional e o impacto na cultura organizacional são consequências diretas dessa luta desenfreada. Portanto, é essencial que líderes e membros de qualquer organização trabalhem juntos para promover um ambiente colaborativo e saudáveis onde todos possam prosperar. Somente assim será possível garantir não apenas a sobrevivência da instituição, mas também seu crescimento e sucesso duradouros.

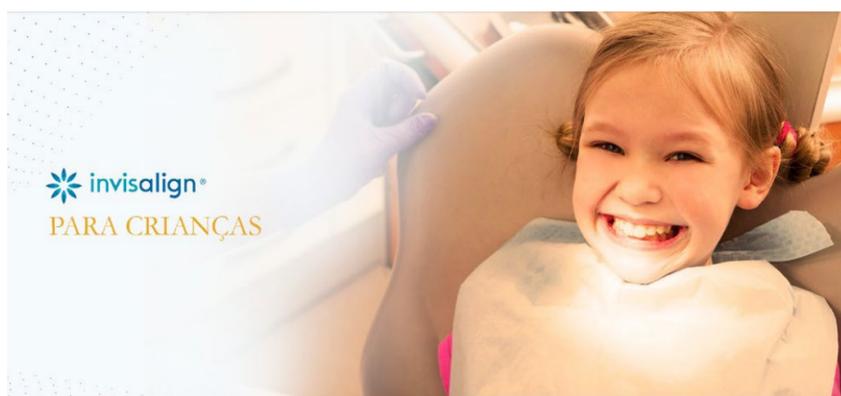
Capitão PM Vilmar Duarte Maciel

POR TRÁS
DO SORRISO

Dra. Raquel Hussne



Invisalign em Crianças: ortodontia com conforto e estética desde cedo!



A ortodontia infantil vem evoluindo silenciosamente, mas com força: hoje, já é possível alinhar dentes e guiar o crescimento facial com conforto, previsibilidade e estética desde os primeiros anos da infância. Isso porque os **alinhadores invisíveis**, antes vistos apenas como recurso estético em adultos, agora também são indicados em tratamentos **em crianças**— aqueles que acontecem na dentição mista e visam prevenir ou suavizar problemas maiores no futuro.

Essa mudança representa **uma quebra de paradigma importante**: por que esperar a adolescência para começar um tratamento, se é possível intervir precocemente de forma menos invasiva, mais confortável e com resultados surpreendentes?

A ortodontia em crianças tem como objetivo **prevenir ou minimizar problemas ortodônticos e esqueléticos futuros**, aproveitando o crescimento ativo da criança. Dentes encavalados, mordida cruzada, mordida aberta, perda precoce de dentes decíduos ou hábitos como sucção de dedo podem — e devem — ser tratados ainda na infância.

Essa fase, geralmente entre os **6 e 10 anos**, é uma janela de oportunidade valiosa, pois permite orientar o crescimento ósseo, melhorar a função mastigatória e respiratória, além de prevenir desgastes emocionais que um sorriso desalinhado pode gerar.

O avanço da odontologia digital permitiu o desenvolvimento de alinhadores especialmente projetados para o público infantil. O **Invisalign First** foi o pioneiro em criar protocolos específicos para tratar crianças com dentição mista. Esses alinhadores são feitos sob medida, a partir de um escaneamento intraoral, e promovem **movimentos dentários progressivos**, com trocas sequenciais a cada 7 ou 10 dias. Eles podem ser usados para:

- Expandir arcadas de forma suave
- Corrigir rotações dentárias
- Guiar erupções
- Abrir espaço para dentes permanentes
- Tratar mordidas cruzadas e abertas
- Vantagens do Invisalign para crianças:
 - Conforto superior**: sem bráquetes, fios ou feridas na mucosa
 - Estética discreta**: ideal para crianças que sentem vergonha do sorriso metálico
 - Higiene facilitada**: pode-se escovar os dentes normalmente após a remoção
 - Menos urgências**: sem peças soltas ou machucados
 - Menos consultas presenciais**: ideal para pais com rotinas corridas
 - Previsibilidade do tratamento**: planejamento digital permite ver o resultado antes mesmo de começar

Uma das maiores surpresas para muitos

pais é a **alta aceitação das crianças ao Invisalign**. Ao contrário do que se imagina, os pequenos gostam da ideia de usar aparelho, se sentem especiais ao acompanhar a mudança de seus dentes e, muitas vezes, assumem o compromisso com autonomia.

Além disso, os pais relatam melhora na autoestima e no comportamento social dos filhos, especialmente em casos onde o desalinhamento dos dentes causava vergonha ao sorrir.

Apesar de todos os benefícios, é importante destacar que **nem todos os casos são candidatos ideais** para alinhadores Invisalign na infância. Algumas limitações incluem: Crianças muito pequenas ou imaturas para usar o alinhador corretamente

Casos complexos que exigem movimentações maiores ou ancoragens especiais

Falta de adesão da família ao protocolo de uso

Como aumentar a adesão: dicas práticas para pais e filhos

Estabeleça uma rotina de uso com os horários que a gente orientar

Dê autonomia à criança: elas gostam de se sentir responsáveis

Celebre as trocas de alinhadores com pequenas conquistas

Crie lembretes visuais (quadro de adesão, calendário de trocas)

Converse sobre o “porquê” do tratamento — isso engaja!

A odontologia infantil nunca esteve tão moderna. Os alinhadores invisíveis vieram para transformar não apenas sorrisos, mas também a forma como as crianças vivenciam o cuidado com a própria saúde bucal. Ao unir conforto, função e estética, eles nos mostram que **tratar cedo pode ser leve, bonito e encantador** — para os pequenos e para os pais. E o melhor: sorrir nunca foi tão simples... e tão invisível.

Agende uma avaliação preventiva na Dom Odontologia

Cuidar agora é prevenir desconfortos, dores e cirurgias no futuro. E mais do que isso: é garantir que seu filho cresça com **equilíbrio, saúde e confiança para sorrir sem medo**.

Na Dom Odontologia, tratamos com conhecimento, tecnologia e, acima de tudo, com amor pela infância. Porque o futuro de um sorriso começa com escolhas feitas no presente.

Dom Odontologia Itapeva
(15) 3522.1094
(12) 99158.9219
Rua Campos Sales, 309, Centro

a antiga
amarelinha
agora é
digital!



ACESSE O SITE E CONHEÇA
Itapevinha.com.br

IN

CNPJ: 15.017.953/0001-30
Inscrição Estadual: 372.082.326.112

Fone Depto. Comercial: (15) 99713-8876

Fone Jornalismo: (15) 98105-3818

E-mail: jornalitanews@gmail.com

Editor-chefe: Andrey Carli | Jornalista Responsável: Juliana Carli Ferreira - MTB 79.010/SP

Consultor Jurídico: Nickson Ferreira da Silva - OAB 422.808

Jornal Digital Direcionado no site: www.jornalitanews.com.br

Registrado em Cartório sob nº 2474, no livro de matrículas de jornal no dia 17/09/2009.

A direção deste jornal não se responsabiliza por artigos assinados que não necessariamente expressam a opinião deste veículo. O jornal Ita News não é responsável pela qualidade, proveniência, veracidade e pontualidade das colocações dos anúncios classificados publicados em suas páginas, bem como os conteúdos de seus colonistas, os quais não possuem nenhum vínculo empregatício com a empresa. Circula em Itapeva, Itaberá, Nova Campina, Ribeirão Branco, Capão Bonito e Taquariva

ESTAMOS DE OLHO

Você sabia? I

Em 2024 na gestão anterior, de março a junho foram gastos R\$ 1.389.593,13 em roçada na cidade. No mesmo período deste ano (2025), foram gastos R\$ 501.355,12 neste serviço. Ou seja, R\$ 888.238,01 de economia somente na roçada.

Você sabia? II

A ex-secretária de Saúde Valéria Machado é prima da prefeita Adriana Duch, por isso, foi exonerada do cargo após a Lei de nepotismo criada pela Câmara de Itapeva. Quem assumiu foi Karen Grube, que esteve como secretária na época da pandemia contra a Covid-19. Duas brilhantes profissionais, que sabem como atuar na saúde municipal e têm bagagem como servidoras.

Você sabia? III

No governo anterior, a mesma Lei, com algumas ressalvas, foi arquivada pelas consideradas manobras políticas. O ex-prefeito tinha primo e irmão como secretários. E o filho da ex-vice-prefeita também era secretário. Aí podia? E no caso dos vereadores, pode ter parente nomeado? Vale para todos?

Você sabia? IV

Que o aluguel de ambulâncias era em média R\$ 250 mil por mês, e hoje está na faixa dos R\$ 90 mil por mês? Mas isso os políticos-

ros não veem, porque é uma questão operacional. O importante mesmo é construir um Cristo Redentor. Prioridades...

Você sabia? V

Que alguns interesses particulares NÃO ATENDIDOS podem estar gerando desconfortos que refletem diretamente em nossa população? A eleição acabou, como disse a prefeita em podcast. Mas parece que alguns vereadores ainda estão usando as sessões de Câmara como palanque político. Visando 2028? Se algum vereador (a) já visa o maior cargo do município no próximo mandato, por que não se candidatou já neste pleito? Vamos com calma, nobres edis, vale lembrar que o passo deve ser do tamanho da própria perna.

Você sabia? VI

Que há uma fila de cirurgias com espera de cerca de 10 anos. Mas, para a Câmara Municipal de Itapeva, agora é possível resolver em apenas 06 meses de mandato.

Você sabia? VII

Que há boatos que tem agente público com o foco de fazer "a prefeita sangrar". Isso é um comentário grosseiro, baixo e chulo. Essa é a velha e boa política?

O povo fala!

Efeito manada? Vemos muito em redes

sociais comentários como "A CIDADE ESTÁ UM CAOS", "NÃO FEZ NADA ATÉ AGORA", entre outros. Mas o que, especificamente, está péssimo? O atendimento no Posto de Saúde? As filas no AME? O atendimento dos profissionais? Infelizmente essa é uma situação que atinge toda a nação, não é exclusividade de Itapeva. Cabe aos nossos gestores caminhar de encontro aos anseios da população e aos nossos munícipes, entender que o governo itapevense atual não tem uma varinha mágica que soluciona tudo imediatamente. Principalmente uma fila de cirurgia que se arrasta há anos, para citar apenas um ponto.

7 meses

Este tempo não é suficiente para cada secretário solucionar as demandas referentes às suas pastas. Porém, dá para visualizar o panorama e buscar as alternativas. Vários secretários já estão mostrando a que vieram. Outros ainda não esquentaram a cadeira. Vamos mostrar mais trabalho?

A pressa pelo resultado

O itapevense tem o péssimo hábito que quer soluções a curto prazo e visíveis para atestar que o trabalho está sendo desenvolvido. Um político das antigas já dizia: obra embaixo da terra o povo não vê. Muitas torneiras estão sendo fechadas pela gestão Duch. É preciso paciência e, às vezes, um passo atrás é importante para dar o impulso de três passos à frente.

Venha a nós o vosso reino

É muito difícil encontrar pessoas que pensem nos interesses de toda a comunidade itapevense. Um exemplo: se a sua saúde está bem, ok. Se o outro não foi bem atendido, o problema é dele. Reclamo, mas se tiver oportunidade de furar a fila para ser atendido primeiro, fará sem pensar. Mais uma vez: interesses pessoais são menores do que o bem maior, que é o povo de Itapeva. Reflita as suas ações antes de questionar. Você está fazendo a sua parte?

Para encerrar

A corrupção começa em casa: fura a fila prioritária, estaciona na vaga de idoso rapidinho, pede para a secretária agilizar o seu exame, porque o seu é importante, enfim... Todos nós temos um telhado de vidro. Só não queremos que joguem pedras. Ah, mas jogar no do vizinho...

E uma nota 10

Para a vereadora de Itaberá, Francine Almeida, que conduziu com maestria e sem papas na língua o Podcast FRANcamente com a prefeita de Itapeva Adriana Duch. Fez as perguntas sem filtros e deu a oportunidade de a gestora explicar seu trabalho.

"A eleição acabou, precisamos trabalhar pelo bem comum, que é a nossa comunidade", diz prefeita

A prefeita de Itapeva, Adriana Duch, respondeu a diversos questionamentos no podcast FranCamente, apresentado por Francine Almeida, nesta terça-feira (22). Assuntos polêmicos foram abordados, como a saída da secretária de Saúde, Valéria Machado, além de possível renúncia da chefe do Executivo Itapevense. Sem papas na língua, Duch foi enfática em suas respostas e frisou "Se a gestão não dá certo, é a cidade que perde. Precisamos pensar grande e juntos".

Adriana tem sido questionada, principalmente nas redes sociais, sobre o quadro financeiro do município, que não está favorável desde que assumiu a gestão. "Nós já pagamos cerca de R\$ 12 milhões de dívidas deixadas pela gestão anterior. Ou seja, além dos valores previstos a serem cumpridos, ainda tivemos que arcar com esse valor alto, que acaba comprometendo o caixa", disse.

Em relação a saúde municipal, a prefeita comentou sobre assuntos que estão em ênfase. Primeiro, a saída de Valéria Machado como secretária após a aprovação de uma lei na Câmara sobre nepotismo. "A Valéria é uma baita secretária. Eu respeito a decisão da Câmara, mas entendo que foi pessoal. Eu, como prefeita, tenho que cumprir a lei, exonerei ela do cargo, mas vou entrar com ação de inconstitucionalidade e aguardar a decisão judicial sobre este caso", explicou.

Já sobre a lei de fornecimento de medicamentos para munícipes com receitas de médicos particulares, Adriana lembrou que tais



remédios na Farmácia Municipal teriam que ser providenciados pela Prefeitura. Ou seja, se um medicamento custa R\$ 5 mil, por exemplo, qual impacto esse fornecimento terá no orçamento do município?

Ainda na área da saúde, ela explicou porque a Farmácia Municipal não está mais aberta 24 horas. Segundo Duch, o gasto em mantê-la aberta de forma ininterrupta afetava drasticamente o financeiro. Porém, o fornecimento de medicamentos continua. "Há farmacêutico na UPA para pegar o que for necessário. A farmácia aberta só parou devido ao gasto mesmo".

Outro assunto bastante polêmico é comentado atualmente foi abordado no podcast: o relacionamento da prefeita com o seu vice, Generci Neves. Para Duch, não existe "racha" entre eles e explicou que Generci só não está mais próximo do governo devido aos seus compromissos particulares, como sua empresa. "Ele foi convidado para assumir uma Secretaria, mas não aceitou por conta disso mesmo. Eu não acredito nestas especulações de que ele pudesse conspirar e articular para que eu caísse do cargo. Não tem ele contra nós", declarou.

Duch também reforçou que não entrou na política atoa e que não irá desistir da missão que lhe foi dada. "Querem que eu caia desestabiliza a cidade e eu não entrei nessa para brincar. São muitas dificuldades, mas eu vou cumprir este mandato. Nós vamos sim colocar essa cidade em ordem".

Karen Grube assume a Secretaria de Saúde

A servidora de carreira, Karen Grube Lopez foi nomeada como secretária municipal de Saúde de Itapeva. A nomeação surge após a saída de Valéria Machado, exonerada por conta de uma Lei criada pela Câmara sobre nepotismo. Segundo a chefe do Executivo, a decisão foi acatada, mas aguarda decisão judicial sobre inconstitucionalidade.

Karen já foi secretária de Saúde na época

da pandemia, quando liderou as ações de enfrentamento da Covid-19. Enfermeira por formação, ela é servidora no município há 15 anos.

Ambas são profissionais capacitadas para o cargo e que conhecem o serviço público muito bem, o que é muito importante e necessário.

Boa sorte, Karen!



O ASTRONAUTA

Construa a sua realidade

Provavelmente eu teria outros temas que estão “bombando” para abordar na data de hoje: geopolíticos, econômicos ou sociais. Entretanto, ao pensar sobre o que eu iria propor, me veio à mente: “nossa, o mundo anda tão cheio de assuntos pesados. São guerras militares e tarifárias, é corrupção, é decepção para todo lado. Vou mencionar algo mais leve, que não gere somente reflexão e informação para os (as) leitores (as), mas que também agregue na vida deles (as)”.

Nós, os humanos, somos acostumados a dizer com orgulho, que somos independentes, que construímos ou iremos construir nossa própria história. Sim, existem os pessimistas, que colocam a culpa em tudo que rodeia a vida deles em outras pessoas ou em fatores incontroláveis, como desastres naturais e econômicos. Mas e você, caro (a) leitor (a), já parou para pensar e refletir como você vem “encarando” os acontecimentos em sua vida? No seu dia a dia? As suas conquistas, as suas perdas, as suas alegrias e tristezas? Como planeja melhorar sua vivência aqui na Terra? Diminuir “coisas” negativas e aumentar as positivas?

Na mentoria, voltada para a vida pessoal (anímica, espiritual – não no sentido religioso – e de inteligência emocional) e até mesmo no coaching, voltado para o âmbito

profissional (procedimentos, controle, organização, execução, etc.) existe uma ferramenta muito útil que podemos aplicar em nosso dia a dia.

Quando você leu o segundo parágrafo

do assunto de hoje, provavelmente refletiu bastante sobre as indagações que fiz. Dito isto, a grande verdade é que todos nós temos quatro fatores, dois positivos e dois negativos que afetam nossa vida direta e

	FATORES POSITIVOS	FATORES NEGATIVOS
O que depende somente da pessoa?	FORÇAS * Inteligência; * Cultura; * Generosidade.	FRAQUEZAS * Sociabilidade baixa; * Variação de humor; * Saúde comprometida.
O que não depende somente da pessoa?	OPORTUNIDADES * Empreender com o conhecimento que possui; * Utilizar a cultura que tem para buscar companhias que têm interesses em comum; * Utilizar sua generosidade para realizar trabalhos voluntários e assim se socializar mais, fazer bem ao próximo, melhorar o humor aos poucos e consequentemente minimizar os problemas de saúde.	AMEAÇAS * Companhias de pessoas pessimistas que só atizam a tristeza e/ou raiva; * Utilização excessiva de equipamentos eletrônicos como celular, tablet, o que potencializa o lado “antissocial”; * Alimentação não saudável e sedentarismo.

Por Luiz Eduardo Galvão de Moraes
@galvaomoraes_80



diariamente e a ferramenta “Análise SWOT” aborda elas: Strengths (S) = Forças; Weaknesses (W) = Fraquezas; Opportunities (O) = Oportunidades e Threats (T) = Ameaças. Vejamos um exemplo: uma pessoa muito culta, muito inteligente, generosa. Porém pouco sociável, com humor volátil e com problemas de saúde contínuos. Como ela pode se ajudar e tentar potencializar seus fatores positivos e minimizar seus fatores negativos? Uma Análise SWOT para ela poderia ser (imagem):

Coloque em prática na sua vida. Faça uma SWOT para você, semanalmente, mensalmente, anualmente. Como preferir. Utilize essa ferramenta a seu favor.

Paz e bem a todos! Até a próxima.

Pós-graduado em Gestão Empresarial e Recursos Humanos, Bacharel em Administração de Empresas e Certificado em Coaching e Mentoring Advice Humanizado

Governo de SP lança CULTSP na Estrada, programa que amplia ações culturais itinerantes em todo o estado

A iniciativa reúne projetos e equipamentos da Secretaria para levar cultura, formação e exposições a municípios do interior e litoral paulista



O Governo de São Paulo, por meio da Secretaria da Cultura, Economia e Indústria Criativas, lança o CULTSP na Estrada. O programa reúne estrutura e amplia as ações culturais itinerantes da pasta no interior e no litoral. A proposta articula diferentes projetos e equipamentos da Secretaria em uma agenda coordenada de circulação, com oficinas, exposições, apresentações e atividades formativas em escolas públicas e espaços comunitários.

“O CULTSP na Estrada representa um avanço decisivo na política cultural do estado, fortalecendo e expandindo a presença da Secretaria em todos os territórios paulistas. Por meio de uma articulação estratégica, o programa conecta nossos projetos às especificidades de cada comunidade, promovendo o acesso à cultura e à formação artística de maneira integra-

da, ampla e transformadora, gerando impactos reais no desenvolvimento social, cultural e econômico das regiões atendidas”, destaca Marília Marton, secretária da Cultura, Economia e Indústria Criativas do Estado de São Paulo.

Entre as ações que integram o programa está a itinerância das Fábricas de Cultura, que leva oficinas e apresentações baseadas em suas metodologias a cidades que não possuem unidades fixas. A gestão é feita pelas Organizações Sociais Poiesis e Catavento Cultural e Educacional.

Em 2025, a itinerância das Fábricas de Cultura passará por 14 municípios: Porto Ferreira, Barra do Turvo, Itararé, Mirassol, Mairinque, Guaibembê, Dracena, Guarujá, Bertioga, Peruibe, Juquitiba, Embu das Artes, Carapicuíba e Santana de Parnaíba.

Primeiras ações de itine-

rância das Fábricas de Cultura começam em julho

As primeiras cidades a receber a itinerância das Fábricas de Cultura dentro do CULTSP na Estrada são Porto Ferreira e Guarujá. Em Porto Ferreira, as atividades têm início em 22 de julho, com oficinas e apresentações na Escola Estadual Pedrina Pires Zadra e em praças da cidade. A programação inclui espetáculos infantis, batalhas de MCs, dança, cinema, canto coral, estampanaria, robótica criativa, cultura hip-hop, sustentabilidade e tecnologia.

Em Guarujá, a itinerância acontece na Escola Estadual Professor Walter Scheppis, nos dias 24, 25 e 31 de julho e 1º e 2 de agosto, com contações de histórias, teatro e música, integrando o retorno às aulas com atividades voltadas à comunidade escolar.

(Via Agência SP)

Concurso da Prefeitura de Capão Bonito para quase 100 vagas tem salários que podem chegar a R\$ 7 mil

A Prefeitura de Capão Bonito (SP) abriu inscrições para quase 100 vagas em quatro concursos públicos com salários que podem chegar até R\$ 7 mil. O cadastro deve ser feito diretamente pelo site até o dia 1º de agosto.

As vagas disponíveis têm duração de dois anos, para profissionais de diferentes níveis técnicos, desde fundamental, médio e superior, e podem ser prorrogadas uma vez por igual período, a critério da administração municipal.

Para participar, os candidatos deverão pagar as taxas de participação que variam entre R\$ 25 e R\$ 70, dependendo da área escolhida, enquanto os profissionais serão avaliados por meio de prova objetiva (comum a todos os cargos) Os salários variam de R\$ 1.571,47 a R\$ 7.739,62 e jornadas de trabalho de 20 a 40 horas semanais, conforme o cargo.

Além disso, haverá prova de títulos, prova prática e curso de formação inicial, conforme a exigência específica de cada função — sendo obrigatória a formação para os concorrentes aos cargos de Agente Comunitário de Saúde. Confira todas as vagas disponíveis abaixo:

Edital nº 01/2025 (52 vagas):

Advogado;
Advogado do CREAS;
Agente Sanitário;
Almoxarife;
Arquiteto;
Assistente Social;
Atendente;
Auxiliar de Serviços Diversos;
Auxiliar em Saúde Bucal;
Auxiliar de Veterinário;



Balconista de Farmácia;
Bibliotecário;
Biólogo (para Laboratório de Análises);
Contador;
Cuidador Social;
Dentista;
Digitador;
Educador Físico - NASF;
Enfermeiro;
Engenheiro Agrônomo;
Engenheiro Civil;
Engenheiro de Segurança do Trabalho;
Engenheiro Eletricista;
Entrevistador do CadÚnico;

Escriturário;
Farmacêutico;
Fiscal;
Fiscal de Obras;
Fiscal de Tributos;
Fisioterapeuta (em várias especialidades);
Fonoaudiólogo;
Lavador de Autos e Caminhões;
Médico (diversas especialidades);
Monitor;
Nutricionista;
Oficial Administrativo;
Psicólogo;
Secretário de Escola;
Técnico Agropecuário;
Técnico de Enfermagem;
Técnico de Enfermagem do Trabalho;
Técnico em Serviços Jurídicos;
Terapeuta Ocupacional;
Topógrafo;
Visitador Social.

Edital nº 02/2025 (14 vagas):
Coordenador Pedagógico;
Diretor de Escola;
Professor de Educação Básica I;
Professor de Educação

Básica II nas áreas de: Artes, Ciências Físicas e Biológicas, Educação Física, Geografia, História, Língua Inglesa, Língua Portuguesa, Matemática; Professor de Educação Infantil;
Professor de Atendimento Educacional Especializado (AEE);
Supervisor de Ensino.

Edital nº 03/2025 (20 vagas):

Agente de Trânsito;
Ajudante de Calceteiro;
Ajudante de Carpinteiro;
Auxiliar de Manutenção Predial;
Carpinteiro Civil;
Carpinteiro de Pontes;
Cozinheira Social;
Eletricista;
Encanador;
Lubrificador;
Motorista;
Motorista de Ambulância;
Operador de Máquinas;
Operador de Máquinas Agrícolas;
Pedreiro;
Pintor;
Servente de Pedreiro;
Soldador;
Técnico em Turismo;
Tradutor e Intérprete de LIBRAS/Social (Língua Brasileira de Sinais).

Edital nº 04/2025 (10 vagas):

Agentes Comunitários de Saúde.
Mais informações podem ser conferidas no site da Prefeitura de Capão Bonito ou no Diário Oficial, edição 1668, publicado no dia 17 de julho de 2025.

(Via portal g1)

RADIADORES ESCAPAMENTOS LINHA LEVE E PESADA

Consertos de Radiadores
Limpeza em Geral
Soldas Intercooler

15 99782.6133
15 99659.1481

Av. Mário Covas, 1479- Jd. Maringá - Itapeva

HIRO Baterias

15 3522-0748
15 99723-4199

27 anos trabalhando com o melhor preço e qualidade que você pode encontrar!

Av. Paulina de Moraes, 1383, Jardim Maringá, Itapeva/SP

Festa de Sant'Ana continua neste final de semana

Teve início no último final de semana, na Praça Anchieta, as atrações religiosas e culturais da tradicional Festa de Sant'Ana.

O evento registrou grande quantidade de participantes, que puderam aproveitar as diversas atrações disponíveis.

Neste fim de semana, a partir de sexta (25), as festividades são retomadas e no sábado, 26 de julho, é comemorado o dia da padroeira de Itapeva, Nossa Senhora de Sant'Ana.

No domingo, dia 27 de julho, para encerrar com chave de ouro, acontece o show de Prêmios, com valiosos brindes e sorteios, reunindo a comunidade para uma tarde de confraternização e alegria. Prestígio.



Seminário da cultura da soja, produção sustentável e inovação agrícola acontecerá em Itapeva

Acontecerá no dia 07 de agosto, às 8h, no Auditório da Fait, o Seminário da Cultura da Soja: Produção Sustentável e Inovação Agrícola.

O evento é gratuito e os produtores rurais do município estão convidados a parti-

cipar.

Neste evento será explicado sobre o Manejo Integrado de Pragas – MIP, técnica que pode ajudar a diminuir a aplicação de inseticidas em até 50%, diminuindo assim os custos de produção e mantendo as altas produtivida-

des características da nossa região.

Também serão apresentadas alternativas de crédito e as melhores maneiras de utilizá-lo, procurando assim pagar as menores taxas de juros possível no custeio das lavouras.

SEMINÁRIO DA CULTURA DA SOJA

PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL E INOVAÇÃO AGRÍCOLA PARA A CULTURA DA SOJA

7 de agosto de 2025

Das 8h às 12h

Auditório Nobre da FAIT
Rodovia Francisco Alves Negrão, km 285
Bairro Pilão d'água - Itapeva (SP)



A sexta edição da Revista Prime já está nas ruas.

GARANTA A SUA



Peregrinos do Caminho do Sul passam por Nova Campina com destino a Aparecida

Um momento histórico de fé e devoção marcou a manhã de quarta-feira, 23 de julho, em Nova Campina. Um grupo de ciclistas peregrinos, que iniciou sua jornada na cidade de Itajaí, em Santa Catarina, com destino final ao Santuário de Nossa Senhora Aparecida (SP), passou pelo município, um trajeto de aproximadamente 1.900 km.

Os peregrinos foram calorosamente recebidos pelos fiéis da Paróquia Nossa Senhora Aparecida na famosa Pedra da Santa e, em seguida, seguiram até a Igreja Matriz, onde foram acolhidos pelo pároco Pe. Reinaldo, acompanhado do prefeito municipal Cleuza Cavalheiro, autoridades policiais e membros da comunidade.

Durante a recepção, eles participaram da escuta do Evangelho, receberam uma bênção especial e almoçaram antes de seguir adiante em sua jornada. Na ocasião, Pe. Reinaldo e o prefeito Junior co-



locaram uma fitinha de Nossa Senhora nas bicicletas, acompanhada de pedidos e orações, simbolizando a fé e o compromisso dos peregrinos.

Caminho Peregrino do Sul
O Caminho Peregrino do

Sul nasceu com o propósito de conectar importantes locais de devoção no Brasil: a primeira santa canonizada no país, Santa Paulina do Coração Agonizante de Jesus (Nova Trento-SC, 2002), o primeiro santo brasileiro, São Frei Galvão (Guaratinguetá-

-SP, 2007), a padroeira do Brasil, Nossa Senhora da Conceição Aparecida (Aparecida-SP, 1717), além do Memorial do Padre Léo (em processo de canonização).

(Via Assessoria de Imprensa de Nova Campina)



Precisou de materiais gráficos?

Panfletos - Cartões De Visita - Agendas
Blocos - Adesivos - Pastas - Banners
Flyers - Backdrops - Cartazes - Convites
Calendários - Receituários - Porta Documentos
Impressos e Encardenações em Geral

Chama no
Whats app!

15 99713-8876

www.jornalitanews.com.br



IN

GCM realiza operação em combate ao tráfico de drogas em Itapeva

Equipes especializadas da GCM de Itapeva realizaram na tarde de terça-feira (22), Operação Bairro Seguro, com intuito de inibir práticas ilícitas e combater o tráfico de drogas. Ao iniciarem a operação através do Policiamento Ostensivo e Comunitário, as equipes do CANILE ROMU da GCM foram até a Vila Mariana e ao passarem na frente de uma residência abandonada, perceberam movimentação estranha no local.

Os policiais da GCM então desembarcaram, posicionando-se estrategicamente para garantir a segurança, enquanto outros realizaram a incursão na casa abandonada. As pessoas que lá estavam se evadiram pelos fundos, porém, os policiais localizaram diversos entorpecentes, sendo 156 porções de crack e 84 porções de cocaína, que totalizaram 240 porções de drogas retiradas de circulação.

Todo entorpecente foi recolhido e apresentado no Plantão Policial, onde o Delegado determinou a apreensão.



Festival Sertanejo emociona público em Capão Bonito com talento, tradição e fé

Capão Bonito viveu um fim de semana memorável com a realização do Festival Sertanejo Raiz e Fé, promovido pela Paróquia São Cristóvão, com total apoio da Prefeitura Municipal, por meio da Divisão de Cultura.

As noites de sexta (18/07), sábado (19/07) e a tarde de domingo transformaram o Bairro Nova Capão Bonito em um palco de emoções, talentos e muita cultura popular.

Com o objetivo de resgatar a essência dos antigos Festivais Regionais de Música Sertaneja Raiz, o evento foi organizado com zelo e dedicação.

A condução dos apresentadores Romano de Oliveira e Nino Nunes trouxe carisma e envolvimento ao público, que respondeu com entusiasmo e calor humano ao longo dos três dias.

O festival contou com 30 artistas concorrentes, que deram um verdadeiro show de música de raiz, exaltando as tradições do interior e do campo.

A grande final, realizada no domingo, 20/07, reuniu um público expressivo e emocionado.

Os jurados Célio de Melo, Nélio Ferroni e Marcelo Bueno enfrentaram uma difícil missão: escolher os vencedores entre tantas apresentações de alto nível.

“Foi uma tarefa desafiadora. Capão Bonito tem muitos músicos talentosos e o festival mostra a importância de valorizar nossa riqueza cultural”, afirmaram os jurados.



O primeiro lugar ficou com a dupla Vini & Francis, seguidos pelo grupo Quatro Canto, em segundo, e a talentosa Jéssica Vitória, que garantiu o terceiro lugar.

Para o diretor de Cultura, professor Alexandre Mendes, o festival celebrou a identidade cultural do município, fortemente ligada ao tropeirismo e à vida rural. “Essa parceria com a Paróquia São Cristóvão foi extremamente positiva. Queremos ampliá-la e consolidar o festival como um evento anual”, destacou,

agradecendo o apoio do prefeito Júlio Fernando e da primeira-dama Ana Luiza.

O padre Pedro Martins, anfitrião da paróquia, também expressou gratidão. “É essencial integrar a programação religiosa com ações culturais e esportivas que envolvam toda a comunidade.”

O Festival Sertanejo Raiz e Fé reforçou a vocação cultural de Capão Bonito, unindo fé, música, tradição e talento em uma celebração inesquecível.

(Por Wagner D'Antonio/
Prefeitura de Capão Bonito)

SOCIAL



Helena 1 aninho

Os papais Rafael e Mayara comemoraram o primeiro aninho de vida da princesa Helena no buffet Fer Fer Vendo. Familiares e amigos estiveram presentes nesta data tão importante. Parabéns para a linda família!



COFESA

Tradição e Qualidade Sempre!



COFESA LOJA 6
Pça. 20 de Setembro, 326 - Centro
Fones: (15) 3522 4059 - 3522 0071



COFESA LOJA 8
Rua Rui Barbosa, 494 - Centro
Fones: (15) 3522 4344 - 3522 4352



COFESA MAX
Av. Dona Paulina de Moraes, 926
Jd. Maringá - Fone: (15) 3524 9191

Cofesa - Comercial Ferreira Santos Ltda.

DIRETORIA - COMPRAS - ADMINISTRAÇÃO
FONE PABX: (15) 3532.4580

LOJA 01 - ITARARÉ - SP
Fone: (15) 3532.4644 - Fax: (15) 3532.4487

LOJA 02 - ITARARÉ - SP
Fone: (15) 3532.4611 - 3532.4420

LOJA 06 - ITAPEVA - SP
Fone: (15) 3522.4059 - Fax: (15) 3522.0071

LOJA 07 - ITARARÉ - SP
Fone: (15) 3532.4007 - 3532.4648

LOJA 08 - ITAPEVA - SP
Fone: (15) 3522.4344 - Fax: (15) 3522.4352

LOJA 09 - ITARARÉ - SP
Fone: (15) 3532.4119 - 3532.4046

LOJA 10 - ITAPETININGA - SP
Fone: (15) 3271.1355 - Fax: (15) 3272.4370

LOJA 11 - COFESA ELETRO - ITARARÉ - SP
Fone: (15) 3532.4444

LOJA 14 - CAPÃO BONITO - SP
Fone: (15) 3542.1163 - Fax: (15) 3542.2409

LOJA 15 - ITAPEVA - SP
PABX: (15) 3524.9191

LOJA 17 - CAPÃO BONITO - SP
PABX: (15) 3543-9700

LOJA 18 - ITAPETININGA
PABX: (15) 3376-8100

31/OUT/2025

SEXTA-FEIRA

SIGA PARA MAIS INFORMAÇÕES
@itanewsdeouro



ATRAÇÃO CONFIRMADA



CONFIRA OS DESTAQUES DE ITAPEVA
